



ACADEMIA ROMÂNĂ  
Institutul Național de Cercetări Economice  
INSTITUTUL DE ECONOMIE MONDIALĂ  
Calea 13 Septembrie, nr. 13, Sector 5, București, România,  
cod poștal 050711, C.P.42-13, Tel: 40-021-318.24.60;  
Fax: 40-021-318.24.54; E-mail: [office@iem.ro](mailto:office@iem.ro)

---

**DECIZIE NR.** 101 / 01.09.2016

*Directorul Institutului de Economie Mondială, numit prin decizia Academiei Române nr. 277/06.11.2015 și prin decizia nr. 215/09.11.2015 emisă de Institutul de Economie Mondială,*

*In baza prevederilor art. 29 alin I din Codul Etic al personalului contractual din Institutul de Economie Mondială și art.3 din OMFP.946/2005 pentru aprobarea Codului controlului intern, cuprinzând standardele de management /control intern la entitățile publice și pentru dezvoltarea sistemelor de control managerial, cu modificările și completările ulterioare.*

**DECIDE**

**Art.1** Incepând cu data prezentei, se constituie Comisia de Etică, la nivelul Institutului de Economie Mondială, denumită în continuare Comisia.

**Art.2 (1)** Componența Comisiei este prevăzută în Anexa nr.1, care face parte integrantă din prezenta decizie.

**(2)** Atribuțiile Comisiei sunt prevăzute în Anexa nr.2 care face parte din prezenta decizie.

**Art.3** Comisia în componența prevăzută în Anexa 1, va duce la îndeplinire prezenta decizie.

**Director Institut**

**C.S. I Dr. Simona MOAGĂR POLADIAN**

## Anexa nr. 1



La DECIZIA nr. 101/01.09.2016.

Compența Comisiei de Etică, privind supravegherea aplicării Codului Etic al personalului contractual din Institutul de Economie Mondială

### Președinte

- Dr. Napoleon POP, CS I - director științific IEM

### Membri

- Dondera Arin Marian, CS III
- Dr. Ghibuțiu Agnes, CS I
- Dr. Dragoi Andreea Emanuela, CS II
- Ec. I A Nela Miru



## ANEXA nr. 2

La DECIZIA nr. 101 / 01.09.2016

### **Atribuțiile Comisiei de Etică, privind supravegherea aplicării Codului Etic al personalului contractual din Institutul de Economie Mondială**

Comisia de etică are următoarele **atribuții**:

- modifică și completează Codul etic al Institutului de Economic Mondială.
- cercetează încălcarea prevederilor prezentului cod de conduită și propune aplicarea sancțiunilor disciplinare, în condițiile legii.
- prezintă rapoarte anuale către conducerea instituției.

Comisia de etică va respecta următorul **regulament**:

- Comisia poate fi sesizată în scris de orice persoană fizică, instituție sau organism care a constatat încălcarea normelor de etică de către un membru al institutului. Comisia se poate sesiza și din oficiu.
- Sesizarea va indica în mod explicit numele persoanei care se face vinovată de încălcare, numele celui care face sesizarea și faptele imputate acestuia.
- Sesizările se înregistrează la registratura institutului.
- Comisia poate decide să nu ia în considerare sesizările anonime.
- Orice persoană cu funcție de conducere din cadrul institutului care primește o sesizare privind încălcarea regulilor de etică are obligația de a o înainta Comisiei de etică spre analiză.

- După sesizare, comisia citează pentru audiere persoana sau reprezentantul entității care a formulat sesizarea și persoana învinuită.
- Comisia poate decide să citeze pentru audiere, la cererea părților sau din oficiu, orice persoană ce deține informații necesare soluționării cauzei.

Identitatea persoanelor va fi păstrată confidențială la cererea acestora.

- Audierile au loc în ședință secretă iar membrii Comisiei sunt obligați să păstreze secretul audierilor și deliberărilor până la redactarea raportului final.
- În urma cercetărilor efectuate, comisia elaborează un raport.

(1). Atunci când cele sesizate se confirmă în tot sau în parte, raportul se înaintează Directorului Institutului de Economic Mondială, cu propuneri privind măsurile ce se impun a fi luate.

(2). Atunci când cele semnalate nu se confirmă, raportul se păstrează la Comisie. O copie a acestui raport se poate înmâna celui învinuit, la cererea acestuia.

(3). În toate situațiile, persoana care a formulat sesizarea va fi înștiințată de rezultatul cercetărilor, prin comunicarea unei copii a raportului.

(4) Personalul contractual din institute nu poate fi sancționat sau prejudiciat în niciun fel pentru sesizarea cu bună-credință a Comisiei de disciplină competente, în condițiile Legii, cu privire la cazurile de încălcare a normelor de conduită.

(5) În cazurile în care faptele săvârșite întrunesc elementele constitutive ale unor infracțiuni, vor fi sesizate organelor de urmărire penală competente, în condițiile legii.

(6) Angajații contractuali răspund potrivit legii în cazurile în care, prin faptele săvârșite cu încălcarea normelor de conduită profesională, creează prejudicii persoanelor fizice sau juridice.